

ГОУ ВПО РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ

Составлен в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению «Юриспруденция» и Положением «Об УМКД РАУ».

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Института
Калашян М.А.

23.06.2023 г.

И.о. заведующего кафедрой
Оганесян В.А.



Институт: Права и политики

Кафедра: Международного и европейского права

Автор: к.ю.н. Арамян Арам Жирайрович
Меликян Анна Николаевна

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

Дисциплина: Б1.В.ДВ.02.02 «Бизнес и права человека»

Магистерская программа:

«Международное публичное право, европейское право»

Направление: 40.04.01 «Юриспруденция»

Форма обучения: очная

ЕРЕВАН

Аннотация

Учебная дисциплина «Бизнес и права человека» рассчитана на магистрантов по направлению «Юриспруденция», имеющих базовые знания в области международного права, включая международное право прав человека. В рамках дисциплины освещаются такие вопросы, как история развития, основные документы и руководящие принципы ООН, регулирующие данную сферу, обязательства государств защищать и корпораций уважать права человека, а также механизмы защиты нарушенных прав.

Цель и задачи дисциплины

Дисциплина «Бизнес и права человека» нацелена на предоставление полноценных знаний относительно существующих обязательств государств в области обеспечения защиты прав человека при осуществлении бизнеса, развития правовых инструментов и практики, регулирующей обязательства корпораций с точки зрения обеспечения уважения прав человека, а также доступ к механизмам защиты для жертв нарушения прав человека, совершенных в связи с деятельностью корпораций. Логика курса исходит из необходимости детально изучить обязательства, отраженные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека.

Задачи дисциплины заключаются в изучении:

- Истории становления и развития правовых инструментов, закрепляющих права человека, применимых в области осуществления бизнеса, в частности, деятельности корпораций, включая Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека;
- Обязательства государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса;
- Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности;
- Существующих механизмов защиты нарушенных прав со стороны жертв.

Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

Универсальные компетенции выпускников

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Профессиональные компетенции выпускников

ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правового мышления и правовой культуры

ПК-5 Способен самостоятельно находить и применять документы международно-правового характера, необходимые для будущей профессиональной деятельности

ПК-8 Способен решать сложные юридические проблемы, адаптироваться в условиях

меняющейся правовой реальности, принимать оптимальные решения

- Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы по учебному праву

Виды учебной работы	Всего, в акад. · часа х	Распределение по семестрам			
		I	II	III	IV
1	3	4	5	6	7
1. Общая трудоемкость изучения дисциплины по семестрам , в т. ч.:	72		72		

1.1. Аудиторные занятия, в т. ч.:	18		18		
1.1.1. Лекции	8		8		
1.1.2. Практические занятия, в т. ч.	10		10		
1.1.2.1. Обсуждение Прикладных проектов					
1.1.2.2. Кейсы					
1.1.2.3. Деловые игры, Тренинги					
1.1.2.4. Контрольные работы					
1.1.3. Семинары					
1.1.4. Лабораторные работы					
1.1.5. Другие виды аудиторных занятий					
1.2. Самостоятельная работа, в т. ч.:	54		54		
1.2.1. Подготовка к зачету					
1.2.2. Подготовка к семинарам					
1.2.2.1. PowerPoint презентации					
1.2.2.2. научно- исследовательская работа (research paper)					
1.3. Консультации					
1.4. Другие методы и формы занятий **					
Итоговый контроль (Экзамен, Зачет, диф. зачет/указать)	зачет		зачет		

- **Распределение весов по формам контроля**

Формы контролей	Весы форм текущих контролей в результирующих оценках текущих контролей			Весы форм промежуточных контролей в оценках промежуточных контролей			Весы оценок промежуточных контролей и результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей			Весы итоговых оценок промежуточных контролей в результирующей оценке промежуточных контролей	Весы результирующей оценки промежуточных контролей и оценки итогового контроля в результирующей оценке итогового контроля
	M1 ¹	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3		
Вид учебной работы/контроля											

¹ Учебный Модуль

Контрольная работа						0.5					
Тест											
Курсовая работа											
Лабораторные работы											
Письменные домашние задания											
Реферат											
Эссе											
<i>Опрос</i>			1								
<i>Другие формы (Указать)</i>											
Весы результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей								0.5			
Весы оценок промежуточных контролей в итоговых оценках промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 1-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 2-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 3-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей									1		
Вес результирующей оценки промежуточных контролей в результирующей оценке итогового контроля											1
Экзамен/зачет (оценка итогового контроля)											0
	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$

-

-Образовательные технологии

Процесс обучения происходит посредством лекций и семинаров-обсуждений, с акцентом на изучение правовых документов, судебных решений и практических актуальных ситуаций, порождающих вопросы международно-правовой ответственности. В рамках каждой лекции подготавливается презентация в формате Power Point, используются видео материалы для иллюстрации актуальных ситуаций, имеющих отношение к изучаемому вопросу. Обсуждение в рамках семинара осуществляется в том числе посредством анализа казусов.

Краткое содержание курса

Тема 1 (2 часа).

Введение в курс Бизнес и права человека. Представление актуальности курса как на местном, так и на региональном и международном уровне. Изучение истории становления и развития правовых инструментов, закрепляющих права человека, применимых в области осуществления бизнеса, в частности, деятельности корпораций. Нормы и принципы международного права прав человека, применимые в данной области. Позитивные и негативные обязательства государства. История принятия и структура Руководящих принципов ООН в области бизнеса и прав человека.

Тема 2 (4 часа).

Обязательство государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса. Соответствующие принципы, закрепленные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека. Изучение проблем в области обеспечения данного обязательства.

Тема 3 (4 часа).

Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности. Соответствующие принципы, закрепленные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека. Существующие пробелы и трудности в обеспечении выполнения данного обязательства. Роль государства в данном вопросе, в том числе в случае международных корпораций.

Тема 4 (4 часа).

Право на доступ к эффективным механизмам защиты в случае нарушения права человека. Особенности обеспечения доступа к механизмам защиты нарушенных прав со стороны жертв как на международном, так и на национальном уровне. Роль и мандат национальных механизмов защиты прав человека (омбудсменов) в обеспечении защиты прав в контексте деятельности корпораций.

Литература

Первичные источники

а) Международные договоры

Всеобщая Декларация прав человека 1948г.

Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации

Основополагающие конвенции МОТ

Женевские конвенции 1949г. и Дополнительные протоколы к ним 1977г.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г.

Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации 1965г.

Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990г.

Конвенция о правах инвалидов 2006г.

Европейская конвенция о правах и основных свободах человека

Вторичные источники

Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека , принятые Советом по правам человека ООН резолюцией 17/4 16 июня 2011г.

Принципы, регулирующие ответственное заключение контрактов (Principles for Responsible Contracts: Integrating the Management of Human Rights Risks into State- investor Contract Negotiations - Guidance for Negotiators.”)

Доклад Специального представителя Генерального Секретаря ООН по вопросам прав человека и транснациональных корпораций, 2011г.

Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through non-State-based grievance mechanisms, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2020

Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through non-State-based grievance mechanisms: explanatory notes, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2020

Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through State-based non-judicial mechanisms, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2018

Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse: The relevance of human rights due diligence to determinations of corporate liability, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2018

Business and human rights: the Working Group on the issue of human rights and

transnational corporations and other business enterprises, and improving accountability and access to remedy

Business and human rights: improving accountability and access to remedy

Business and human rights: mandate of the Working Group on the issue of human right

and transnational corporations and other business enterprises

Business and human rights: improving accountability and access to remedy

Human rights and transnational corporations and other business enterprises, 2014

OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Business and human rights – access to remedy, FRA report, 2020

Recommendation CM/Rec(2016)3 of the Committee of Ministers to member States on human rights and business

Материально-техническое обеспечение

Кафедра/научное подразделение располагает материально-технической базой, соответствующей действующим санитарно-техническим нормам и обеспечивающей проведение всех видов теоретической и практической подготовки, предусмотренных учебным планом.